

## **le Coaching professionnel : un outil de management en devenir**

Quelques constats sur le coaching entreprise, en France, aujourd'hui :

- un thème, bien souvent encore, jugé par nombre de Managers et de Dirigeants comme « aveu de faiblesse ».
- le recours à un Coach professionnel considéré comme information confidentielle; en entreprise « avoir un Coach », « être coaché (e) » ne se dit pas.

Cependant, l'environnement change et les besoins, les attentes évoluent...

Ont eu lieu, **début juin 2008, les Assises du management.**

Le titre en était : **Guerre des talents et stratégie de l'entreprise**

Deux thèmes principaux conduisaient les réflexions :

1. Comment faire de la politique RH, le principal levier de la stratégie de l'entreprise ? Comment trouver et garder les meilleurs ? Et quelles nouvelles méthodes et quels nouveaux outils pour répondre à ce défi ?
2. Quels outils salariaux et « non-salariaux » pour la fidélisation et l'implication des managers et des experts dans l'entreprise ?

Papy-boom, baisse du chômage (3,5% chez les cadres), spécialisation des métiers, internationalisation, autant de sujets qui génèrent de réelles tensions sur le marché du travail et particulièrement sur certains secteurs économiques.

La guerre des talents est liée à l'intensification de la concurrence et au rôle clé que jouent l'innovation et la création de valeur.

La politique de rémunération reste une arme de choix pour fidéliser les collaborateurs ; est-elle suffisante ?

Les dirigeants se doivent d'identifier, de proposer d'autres pistes pour conserver les meilleurs éléments.

Le Coaching est un de ces outils « non salariaux » susceptible d'apporter une réponse à ces questionnements.

Le Coaching contribue à révéler les talents de la personne, à créer de la Valeur pour elle-même et aussi pour son environnement.

*Vous êtes Manager, Dirigeant d'entreprise et vous avez éprouvé ou pas la nécessité d'un accompagnement pour Vous-même et/ou vos collaborateurs, OU Vous souhaitez en savoir plus, sans pour cela vous engager,*

*Contactez moi,*

*Et j'aurai grand plaisir, à poursuivre l'échange sur ce sujet de l'accompagnement en entreprise, sujet que j'affectionne particulièrement au regard de mon expérience professionnelle comme manager et dirigeant d'entreprise.*

*Annie Goimbault Verrier*