

Quelques exemples de ce pourraient être vos attentes :

- être accompagné(e) dans l'élaboration de votre projet d'entreprise et dans l'adhésion à celui-ci de vos collaborateurs ,
- être accompagné(e) dans la prise de nouvelles fonctions pour Vous et/ou vos collaborateurs,
- être accompagné (e) afin de clarifier vos objectifs dans le cadre de votre vie professionnelle,
- accompagner un «fort potentiel» que vous venez de recruter,
- accompagner vos collaborateurs et ainsi maximiser vos chances de les fidéliser,
- favoriser la cohésion de vos équipes pour renforcer le devenir de votre entreprise , en particulier si celles-ci viennent de changer de «patron»,
- être accompagné(e) pour transformer la forte pression que vous vivez, en opportunité (ex: pression liée une concurrence acharnée),
- et/ou tout autre type d'accompagnement contribuant à révéler vos talents et ceux de vos collaborateurs,
- et d'une façon générale, être accompagné(e) pour vivre autrement le Changement et favoriser votre capacité d'innover.